



Verhaltenskodex für Lieferanten von

COIL INNOVATION

Nachhaltigkeit ist für Coil Innovation nicht nur ein Trend, sondern fixer Bestandteil der Unternehmenspolitik.

Für Coil Innovation bedeutet dies: Das Übernehmen von Verantwortung für Mitarbeiter/innen, das Achten auf einen fairen Umgang mit Partnern und Lieferanten sowie umwelt- und klimabewusstes Handeln. Coil Innovation setzt sich für eine zukunftsfähige, faire Gesellschaft ein, darüber hinaus leisten Produkte von Coil Innovationen einen wichtigen Beitrag zur Energiewende.

Als international tätiges Unternehmen bekennt sich Coil Innovation dazu, innerhalb der Lieferketten Menschenrechte zu stärken und Arbeitsbedingungen zu verbessern.

Ein intensiver Dialog mit den Stakeholdern und das verbindliche Eingehen von langfristigen Partnerschaften ist Coil Innovation im Zusammenhang mit Nachhaltigkeit äußerst wichtig. Denn nur wenn alle Beteiligten an gemeinsamen Zielen arbeiten, lassen sich langfristige Verbesserungen herbeiführen.

Coil Innovation erwartet von seinen Lieferanten, dass Sie die geltenden Gesetze in vollem Umfang einhalten und die international anerkannten Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance- Standards (ESG-Standards) befolgen.

Coil Innovation erwarten auch, dass seine Lieferanten sich nach besten Kräften bemühen, diese Standards bei deren Lieferanten und Zulieferern umzusetzen.

Insbesondere von Ihnen als Lieferanten erwartet Coil Innovation, dass Sie die nachfolgenden ESG-Standards anerkennen, unterstützen und befolgen.

Umwelt

1. Sie erfüllen alle geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.
2. Sie fördern die sichere und umweltverträgliche Entwicklung und Herstellung Ihrer Produkte sowie deren Transport, Verwendung und Entsorgung.
3. Sie stellen anhand geeigneter Managementsysteme sicher, dass die Produktqualität und Produktsicherheit die geltenden Anforderungen erfüllen.
4. Sie schützen das Leben und die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter/innen und Nachbarn ebenso wie das der Öffentlichkeit gegenüber Gefahren, die von Ihren Herstellungsprozessen und Produkten ausgehen können.
5. Sie nutzen Ressourcen effizient, verwenden energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien und reduzieren Ihre Abfallmengen ebenso wie Emissionen in Luft, Wasser und Boden.
6. Sie verringern die Auswirkungen Ihrer Tätigkeit auf Biodiversität, Klimawandel und Wasserknappheit.

Gesellschaft

7. Sie unterstützen den Schutz international verkündeter Menschenrechte, kämpfen gegen Zwangsarbeit (hierzu zählen auch moderne Sklaverei und Menschenhandel) und Kinderarbeit.
8. Sie unterstützen das Vereinigungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.
9. Sie handeln entsprechend den geltenden gesetzlichen und internationalen Standards hinsichtlich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und gewährleisten sichere Arbeitsbedingungen.
10. Sie behandeln Ihre Mitarbeiter/innen mit Respekt und schaffen einen Arbeitsplatz, der frei von Belästigung oder Missbrauch jeglicher Art ist, ohne harte und unmenschliche Behandlung und frei von rechtswidrigen Praktiken oder Diskriminierung.
11. Sie ermöglichen es Ihren Mitarbeitern/innen oder anderen Interessengruppen, Bedenken oder potentiell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz zu melden.
12. Sie halten sich an Mindestlöhne und Arbeitsstunden in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und gewährleisten die Kompensation eines existenzsichernden Arbeitseinkommens gemäß den Lebensbedingungen vor Ort.
13. Sie liefern keine Produkte, die Konfliktminerale enthalten, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder unterstützen und Menschenrechtsverletzungen verursachen, wie im Anhang II der OECD-Leitsätze für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortlicher Lieferketten für Minerale aus Konflikt- und Hochrisikogebieten (OECD DDG) beschrieben. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihre Sorgfaltspflicht für die Lieferketten von Minerale gemäß den Empfehlungen der OECD DDG erfüllen.

Unternehmensführung

14. Sie halten alle geltenden nationalen und internationalen Handelsrechte und Vorschriften ein, insbesondere, aber nicht ausschließlich, die Regeln des Kartellrechts, der Handelskontrolle sowie Sanktionsregelungen.
15. Sie betrachten die Unternehmensintegrität als Grundlage für Geschäftsbeziehungen.
16. Sie verbieten jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche.
17. Sie untersagen Geschenke an private oder öffentliche Amtsträger, die darauf abzielen, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sie in anderer Weise dazu anzuhalten, gegen ihre Verpflichtungen zu verstoßen.
18. Sie respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen aller Ihrer Mitarbeiter/innen und Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch.
19. Sie setzen ein angemessenes Compliance-Management-System um, das die Einhaltung der geltenden Gesetze, Regeln und Standards unterstützt.
20. Sie nützen vertrauliche Informationen in angemessener Weise und schützen diese entsprechend. Sie gewährleisten, dass schützenswerte Daten und die gültigen Rechte der eigenen Mitarbeiter und der Geschäftspartner am geistigen Eigentum gesichert werden. Sie verwenden die Namen, Marken von ihren Kunden oder deren Produkte nicht ohne die vorherige schriftliche Einwilligung für Werbezwecke.
21. Ihre Informationssysteme, die vertrauliche Informationen oder Daten von Coil Innovation enthalten, werden angemessen verwaltet und werden gegen unbefugten Zugriff und die unbefugte Nutzung, Offenlegung, Veränderung oder Vernichtung der Daten geschützt. Sie sammeln nur zu legitimen Geschäftszwecken personenbezogene Informationen, die Sie nur auf legale, transparente und sichere Weise nutzen und geben diese ausschließlich an zugriffsberechtigte Personen weiter. Sie bewahren gespeicherte Informationen nur so lange wie nötig auf. Dritte mit Zugriff auf personenbezogene Informationen verpflichten Sie zu deren Schutz.

Es ist Coil Innovation wichtig, die Prinzipien einer nachhaltigen Entwicklung in seiner Lieferkette sicherzustellen. Sie können die oben genannten Prinzipien durch Ihre Unterschrift auf diesem Dokument anerkennen und/oder Ihr Engagement für diese Prinzipien durch Ihren eigenen Verhaltenskodex oder durch Ihre eigene Firmenpolitik, die diese Standards umfasst, beweisen. Jedenfalls, wie bei Bestellungen von Coil Innovation darauf hingewiesen, stimmen Sie den oben genannten Prinzipien, durch die Auftragsbestätigung zu. Coil Innovation behält sich das Recht vor, Audits oder Bewertungen durchzuführen, um sicherzustellen, dass Sie die Gesetze, Regeln und Standards einhalten und wird geeignete Maßnahmen hinsichtlich der Geschäftsbeziehung ergreifen, wenn Anlass zur Besorgnis besteht.

Coil Innovation behält sich weiterhin das Recht vor, jegliche Beziehung abubrechen, wenn gegen die internationalen Prinzipien verstoßen wird, keine Maßnahmen ergriffen werden, um derartige Verstöße zu beheben oder systematische Verstöße erkennbar sind.

Sollten Sie Bedenken wegen rechtswidrigen Verhaltens oder Fehlverhaltens haben, wenden Sie sich bitte an den zuständigen Coil Innovation Compliance-Beauftragten, den Sie unter folgender Email-Adresse kontaktieren können: compliance@coilinnovation.com